



<b>G</b>	<b>Verhaltenskodex für Lieferanten Code of Conduct for Suppliers</b>		 	
	Prozess/ Process:	Lieferantenmanagement / Supplier Management	Dokument Nr.: / Document No.:	U2-DI-029
			Revision:	2

### Änderungshistorie / Change Log



Revision	Change description	Created by:	Checked by Germany:	Checked by USA:	Approved by:	Date:
1	Creation	J. Isele	L. Bendel	L. Bendel	M. Kilinc	09.12.2019
2	Transfer into new template	C. de Bizemont	L. Bendel	A. Geiger	M. Kilinc	12.04.2021

### Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung .....	2
2	Einhaltung von Gesetzen .....	2
3	Verbot von Korruption, geschäftlicher Umgang .....	2
4	Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit .....	2
5	Verbot von Diskriminierung, Wahrung der Chancengleichheit und Vereinigungsfreiheit.....	3
6	Einhaltung von gesetzlichem Mindestlohn und Arbeitszeiten .....	3
7	Einhaltung von Arbeits- und Gesundheitsschutz .....	3
8	Umweltschutz und Energiemanagement .....	3
9	Freier Wettbewerb, Geldwäsche und Terrorismus.....	3
10	Einverständniserklärung und Unterschrift .....	4

### Table of Contents

1	Introduction .....	2
2	Compliance with Laws .....	2
3	Prohibition of Corruption, Commercial Dealings .....	2
4	Prohibition of Forced Labor and Child Labor.....	2
5	Prohibition of Discrimination, Preserving Equal Opportunities, and Freedom of Association .....	3
6	Compliance with Statutory Minimum Wage and Working Hours .....	3
7	Compliance with Occupational Health and Safety .....	3
8	Environmental Protection and Energy Management.....	3
9	Open Competition, Money Laundering, and Terrorism .....	3
10	Declaration of Consent and Signature .....	4

<b>G</b>	<b>Verhaltenskodex für Lieferanten Code of Conduct for Suppliers</b>		 	
	Prozess/ Process:	Lieferantenmanagement / Supplier Management	Dokument Nr.: / Document No.:	U2-DI-029
			Revision:	2

## 1 Einleitung

Die Firma hago ist mit seinen Werken, der Feinwerktechnik hago GmbH in Deutschland und der Hago Automotive Corp. in den Vereinigten Staaten (nachstehend „hago“ genannt), ein global ausgerichtetes Unternehmen. Die globale Beschaffungsstrategie richtet sich an jedem Standort nach den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex. hago fordert von ihren Lieferanten und deren Sublieferanten (nachstehend „Lieferant/en“ genannt) nicht nur die Einhaltung, sondern auch die aktive Umsetzung dieser Richtlinien. hago behält sich ferner das Recht vor, diesen Verhaltenskodex den wachsenden Anforderungen anzupassen und erwartet von den Lieferanten ebenfalls, solche Änderungen zu akzeptieren und in ihrer Strategie aufzunehmen. Im Rahmen von angekündigten Audits, welchen der Lieferant hiermit ausdrücklich zustimmt, behält sich hago das Recht vor, Lieferanten zu überprüfen oder zu entwickeln. Ebenso behält sich hago das Recht vor, Lieferanten, welche diese Anforderungen nicht oder nicht mehr erfüllen, für Neuprojekte zu sperren oder von Verträgen zurückzutreten. Von etwaigen daraus resultierenden Schadensersatzansprüchen ist hago freizustellen.

## 2 Einhaltung von Gesetzen

Die jeweils geltenden Gesetze auf nationaler und internationaler Ebene und die Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen sind einzuhalten. Der Lieferant sorgt für geeignete Prozesse, welche die Einhaltung dieser Anforderungen garantiert.

## 3 Verbot von Korruption, geschäftlicher Umgang

hago erwartet von seinen Lieferanten, Korruption, Erpressung oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise daran zu beteiligen. Geschenke, welcher Art auch immer, dürfen die Entscheidung zu Vertragsabschlüssen oder zu einer anderen Gunst nicht beeinflussen. Die Mitarbeiter von hago sind angehalten, Geschenke nur dann anzunehmen, wenn sie nach allgemeiner Geschäftspraxis üblich sind und es sich nur um kleinere Aufmerksamkeiten handelt (z.B. Kugelschreiber, andere Werbeartikel, Geschäftsessen im normalen Rahmen, etc.).

## 4 Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Lieferanten von hago distanzieren sich ausdrücklich von jeglicher Form von Zwangsarbeit (ILO-Übereinkommen 29) und Kinderarbeit (ILO-Übereinkommen 138 und 182). Kinder im Sinne dieses Verhaltenskodex sind Personen, welche noch schulpflichtig, bzw. 15 Jahre oder jünger sind. Sofern nationale Vorschriften ein höheres Alter vorsehen, sind diese maßgebend. Beschäftigte, die jünger als 18 Jahre alt sind, dürfen nicht zu Arbeiten herangezogen werden, die ihnen schaden können, wozu auch die Nachtarbeit zählt, sofern dies nicht im Rahmen von Aus- und Weiterbildung in Übereinstimmung mit lokalen Gesetzen anderweitig geregelt ist.

Siehe auch [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

## 1 Introduction

Feinwerktechnik hago GmbH in Germany and Hago Automotive Corp. in the United States (subsequently referred to a “hago”) are both part of the hago group, a globally aligned company. The global procurement strategy of both sites complies with the principles of this Code of Conduct. hago stipulates that its contractors and subcontractors (subsequently referred to as “supplier/s”) not only comply with but also actively implement this Code of Conduct.

Moreover, hago reserves the right to adapt this Code of Conduct to reflect the growing requirements and expects the suppliers to accept and adopt these modifications into their strategy. hago reserves the right to inspect or develop the suppliers by means of announced audits, to which the suppliers expressly agree. In addition, hago reserves the right to block suppliers from new projects or to withdraw from existing contracts if they fail to meet these requirements. hago is to be indemnified from any resulting compensation claims.

## 2 Compliance with Laws

The applicable laws at national and international level and the principles of the United Nations Global Compact shall be complied with. The supplier shall ensure suitable processes that guarantee compliance with these requirements.

## 3 Prohibition of Corruption, Commercial Dealings

hago expects from its suppliers that they do not tolerate or participate in any form of corruption, blackmail, or bribery. Gifts, regardless of their form, may not affect the conclusion of a contract or be construed as a decision-affecting favor. hago employees are advised to accept gifts only, if they are customary according to general business practices and if they are only minor attentions (e.g. pens, promotional items, business lunch within the normal setting, etc.).

## 4 Prohibition of Forced Labor and Child Labor

Suppliers of hago expressly distance themselves from all forms of Forced Labour (ILO “Forced Labour Convention” No. 29) and Child Labour (ILO “Minimum Age Convention” No. 138 and “Child Labour Convention” No. 182.) In the context of this Code of Conduct, children are defined as individuals who are of school age, or 15 years and younger. If national provisions stipulate a higher age, the higher age applies. Employees, who are younger than 18 years, may not perform tasks, which may harm them. This includes night employment, except where night employment is specified as part of the training and is permitted by local laws.

See also [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

<b>G</b>	<b>Verhaltenskodex für Lieferanten Code of Conduct for Suppliers</b>		 	
	Prozess/ Process:	Lieferantenmanagement / Supplier Management	Dokument Nr.: / Document No.:	U2-DI-029
			Revision:	2

**5 Verbot von Diskriminierung, Wahrung der Chancengleichheit und Vereinigungsfreiheit**

Lieferanten von hago lehnen jegliche Form von Diskriminierung und Mobbing ab. Mitarbeitende dürfen wegen ihres Geschlechts, Hautfarbe, sexueller Ausrichtung, Religion, Herkunft, Behinderung oder Alter nicht benachteiligt werden, da die Rechte jedes einzelnen Menschen zu wahren sind. Etwaige Mitarbeiterbeurteilungen richten sich rein nach leistungsorientierten Ansätzen, Fähigkeiten und ethischem Verhalten. Ferner sorgt der Lieferant für einen offenen und respektvollen Umgang untereinander und der Wahrung der Chancengleichheit. Ebenso achtet er die Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit geltenden Rechten und Bestimmungen.

**5 Prohibition of Discrimination, Preserving Equal Opportunities, and Freedom of Association**

Suppliers of hago do not accept any kind of discrimination and harassment. Employees may not be discriminated against because of their gender, skin colour, sexual orientation, religion, origin, disability or age, as the rights of every human being must be preserved. An employee appraisal must be based solely on performance-oriented approaches, skills, and ethical behavior. In addition, suppliers must ensure open and respectful interactions with each other and equal opportunities for all. Suppliers must preserve the right of freedom of association and collective bargaining in compliance with the applicable laws and provisions.

**6 Einhaltung von gesetzlichem Mindestlohn und Arbeitszeiten**

Lieferanten von hago halten die gesetzlichen Vorschriften zu den Arbeits- und Urlaubszeiten sowie zur Bezahlung des jeweiligen gesetzlichen Mindestlohns ein.

**6 Compliance with Statutory Minimum Wage and Working Hours**

Suppliers of hago comply with the statutory regulations on working hours and vacation periods as well as on payment of the respective statutory minimum wage.

**7 Einhaltung von Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Jeder Mensch hat das Recht auf Unversehrtheit. Insofern verpflichten sich unsere Lieferanten, die nationalen Gesetze für Arbeits- und Gesundheitsschutz einzuhalten. Durch präventive Maßnahmen schützen unsere Lieferanten ihre Mitarbeiter vor Unfällen und Krankheit und sorgen für ergonomische Arbeitsplatzbedingungen.

**7 Compliance with Occupational Health and Safety**

Every human being has the right to integrity. In this respect, suppliers of hago undertake to comply with national laws for occupational health and safety. Through preventive measures, hago suppliers protect their employees from accidents and illness and ensure ergonomic workplace conditions.

**8 Umweltschutz und Energiemanagement**

Da auch das Thema Umwelt- und Energiemanagement eine immer wichtigere Komponente in unserem Leben und Handeln spielt, ist hago bestrebt Partner auszuwählen, die nach ökologischen Grundsätzen arbeiten, vorbeugende Maßnahmen zur Erhaltung der Umwelt treffen sowie die gesetzlichen Bestimmungen respektieren und umsetzen. Ein zertifiziertes Umwelt-/ Energiemanagementsystem (z.B. ISO 14001/50001) ist ein Schritt zur nachhaltigen Schonung ökologischer Ressourcen.

**8 Environmental Protection and Energy Management**



As environmental protection and energy management becomes increasingly important in our life and actions, hago strives to select partners, who work according to ecological principles, implement preventative measures to sustain our environment, and respect and implement the legal provisions. A certified environment/ energy management system (e.g. ISO 14001/50001) is a positive step towards sustainable protection of ecological resources.

**9 Freier Wettbewerb, Geldwäsche und Terrorismus**

hago erwartet, dass sich ihre Lieferanten im Wettbewerb fair verhalten und geltende Kartellgesetze beachten. Ferner erwartet hago, dass ihre Lieferanten alle Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention einhalten und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen. Ferner distanziert sich hago von jeglichen terroristischen Aktivitäten oder der Unterstützung ebendieser, dies wird auch von ihren Lieferanten verlangt.

**9 Open Competition, Money Laundering, and Terrorism**

hago expects that its suppliers behave fairly towards their competitors and observe applicable antitrust codes. Moreover, hago expects that suppliers meet all obligations in term of money laundering prevention and do not participate in any form of money laundering activities. In addition, hago dissociates itself from all terroristic activities or the support of such. hago expects the same from its suppliers.

<b>G</b>	<b>Verhaltenskodex für Lieferanten Code of Conduct for Suppliers</b>		 	
	Prozess/ Process:	Lieferantenmanagement / Supplier Management	Dokument Nr.: / Document No.:	U2-DI-029
			Revision:	2

**10 Einverständniserklärung und Unterschrift**

Hiermit bestätigt der Lieferant, den Verhaltenskodex vollständig erhalten und gelesen zu haben und garantiert dessen Einhaltung. Ferner wird bestätigt, die Einhaltung ebenfalls bei Sublieferanten umzusetzen. Es wird zur Kenntnis genommen, dass die Nichteinhaltung oder ein schwerwiegender Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex zum Verlust von Aufträgen und unter Umständen sogar zur Beendigung der Geschäftsbeziehung mit hago führen kann.

Der Lieferant ist einverstanden, dass Beschäftigte von hago oder einer dritten Partei, die von hago beauftragt wurde, berechtigt sind, alle für hago relevanten Produktionsstätten in Bezug auf die Einhaltung des Verhaltenskodex zu überprüfen, sofern bei hago ein begründeter Verdacht für einen schwerwiegenden Verstoß besteht.

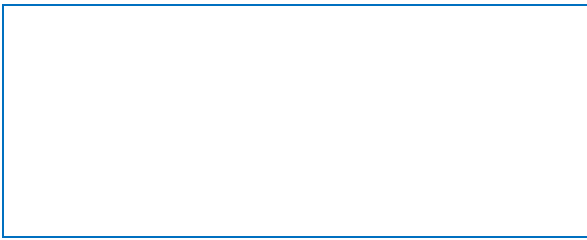
Dieses Dokument ist gültig für alle Standorte, für die der Unterzeichner zeichnungsberechtigt ist.

**10 Declaration of Consent and Signature**

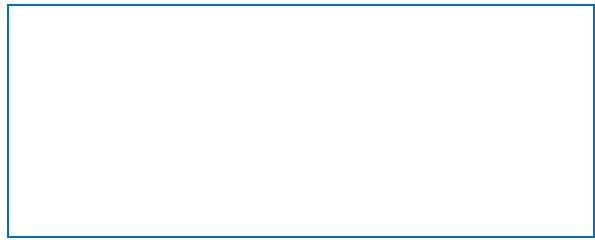
The supplier herewith confirms that he has received and read the Code of Conduct in full. Furthermore, the supplier guarantees compliance with its provisions and confirms that he will enforce compliance with their subcontractors. The supplier takes note that the non-compliance or violation against this Code of Conduct can lead to the loss of purchase orders or even termination of the existing business relationship with hago.

The supplier agrees that hago employees, or third-party employees working on behalf of hago, may verify all relevant production sites concerning the compliance with this Code of Conduct, should hago have reasons to suspect a breach.

This document is valid for all sites for which the signatory is authorized to sign.



*Stempel*



*Stamp*

\_\_\_\_\_  
*Firma*

\_\_\_\_\_  
*Anschrift*

\_\_\_\_\_  
*Name des Unterzeichners (in Druckbuchstaben)*

\_\_\_\_\_  
*Funktion des Unterzeichners*

\_\_\_\_\_  
*Ort, Datum*

\_\_\_\_\_  
*Unterschrift*

\_\_\_\_\_  
*Company*

\_\_\_\_\_  
*Address*

\_\_\_\_\_  
*Name of the Signatory (in printed letters)*

\_\_\_\_\_  
*Position of the Signatory*

\_\_\_\_\_  
*City, Date*

\_\_\_\_\_  
*Signature*

**Bitte beachten:**  
Unterschrift nur von einem Mitarbeiter mit Vertretungsbefugnis!

**Please note:**  
Signatory must have the authority to represent the supplier!